



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

INFORME

INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ DE CONCILIACIONES DEL CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LTDA. PRIMER SEMESTRE DE 2022

ELABORADO POR:

PAOLA ANDREA ZABALA
DIRECTORA CONTROL INTERNO

DIRIGIDO A:

JAIME CÁRDENAS TOBÓN
GERENTE CDAV LTDA

DISTRITO DE SANTIAGO DE CALI
26 DE JULIO DE 2022



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha : 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ DE CONCILIACIONES DEL
CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LTDA.
PRIMER SEMESTRE DE 2022

La Dirección de Control Interno del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda. – CDAV Ltda., en cumplimiento de lo establecido en los Decretos 1069 de 2015 y 1167 de 2016, presenta a continuación el informe de seguimiento al comité de conciliaciones de la entidad del primer semestre de 2022, el cual realiza revisión una a una las funciones del comité¹, como se indica a continuación:

Contenido

1. SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES INFORME ANTERIOR (II semestre 2021 del 31/01/2022)	3
2. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ	4
3. SESIONES Y VOTACIÓN	5
4. SEGUIMIENTO FUNCIONES DEL COMITÉ	8
4.1 Políticas de Daño Antijurídico	8
4.2 Políticas de defensa de intereses de la entidad	10
4.3 Causas generadoras de los conflictos	11
4.4 Mecanismos de arreglo directo	11
4.5 Conciliación (procedencia o no)	12
4.6 Casos fallados en contra del CDAV	12
4.7 Llamamiento en garantía con fines de repetición	12
4.8 Selección de abogados externos	12
4.9 Secretaría Técnica del Comité	12
4.10Reglamento	12
4.11Mediación ante Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado	13
5. INFORMES DE GESTIÓN	13
6. INDICADORES DE GESTIÓN	13
5.1 Oportunidad en la respuesta de las solicitudes de conciliación	13
7. APODERADOS	13
8. ACCIÓN DE REPETICIÓN	13
9. PUBLICACIÓN	13
10. OBSERVACIONES GENERALES	14
11. RECOMENDACIONES	14
12. CERTIFICACIÓN	14

Tablas

Tabla 1. Seguimiento a recomendaciones informe anterior	3
Tabla 2. Resumen observaciones y recomendaciones de control interno	4
Tabla 3. Sesiones Comité de Conciliación segundo semestre 2021	5
Tabla 4. Seguimiento al plan de acción política de prevención del daño antijurídico vigencia 2021	9
Tabla 5. Sentencias notificadas en procesos que el CDAV Ltda. es parte	12

¹ Decreto 1069 de 2015 y 1167 de 2016

CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LTDA
Calle 70 NORTE. N.º 3B - 81, Santiago de Cali Valle del Cauca, Colombia
www.cdav.gov.co
PBX 60 (2) 664 44 24



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

1. SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES INFORME ANTERIOR (II semestre 2021 del 31/01/2022)

En el informe presentado por la dirección de control interno en el II semestre de 2021, se presentaron 12 observaciones y 2 recomendaciones como se indica a continuación en **Tabla 1:**

Tabla 1. Seguimiento a recomendaciones informe anterior

I	OBSERVACIONES INFORME (31/1/2022)	RECOMENDACIONES	OBSERVACION ACTUAL	ESTADO
1.	OB1 – Comité conciliaciones En general en el segundo semestre de 2021, fueron efectivas 8 sesiones de las 12 que debieron ejecutarse, lo que representa el 67%, por lo tanto, es fundamental que se tomen las medidas necesarias para que las reuniones del comité de conciliaciones se realicen mínimo 2 veces al mes como lo establece la normatividad vigente.	R1 - Los comités de conciliación deben sesionar 2 veces al mes, por lo tanto, es de estricto cumplimiento.	Se encuentra que el comité sesionó 12 veces (2 mensual) en el primer semestre de 2022. Se cumplió con el mínimo de sesiones establecidas	CUMPLIDO
2.	OB2 – Comité conciliaciones La no participación del Gerente como ordenador del gasto, impide el desarrollo de los comités, por lo tanto, es indispensable su participación, en el caso que por caso fortuito no puede estar presente, estas reuniones deben ser reprogramadas dentro del mes en curso.		El gerente como presidente del comité asistió al 100% de los comités convocados.	CUMPLIDO
3.	OB3 – Comité conciliaciones Las actas deben estar acompañadas de los anexos o documentos presentados durante los comités.		Las actas de los comités se encuentran acompañadas de los anexos correspondientes.	CUMPLIDO
4.	OB4 – Comité conciliaciones En las reuniones del 15 y 22 de diciembre, se tenía dentro de sus actividades la presentación del cumplimiento del plan de acción de la política de prevención, función expresa en el decreto 1069 de 2015, la cual no fue posible en el periodo realizar, por lo tanto, se recomienda adoptar medidas pertinentes para cumplir con la normatividad vigente.		En el comité #1 25/1/2022, se presenta informe con radicado GFILES 2022-200-380-2, en el cual se incluye punto 2. SEGUIMIENTO A LA POLITICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO, el cual presenta un cumplimiento del 100%.	CUMPLIDO
5.	OB5 – Política de daño antijurídico Las acciones se encuentran encaminadas principalmente a la capacitación del personal, sin embargo, es necesario que adicionalmente se determinen acciones de fondo que perduren en el tiempo dentro de la política.		En comité No. 12 se revisó la política y se genera plan de acción. Al revisar el aplicativo SIG se observa que la "POLITICA DEL DAÑO ANTIJURÍDICO" es la versión del año 2019.	PARCIALMENTE
6.	O6 – Política defensa intereses Se recomienda que, para el seguimiento a las actividades por parte de apoderados y seguimiento de procesos, se detalle con mayor claridad lo actuado por los mismos en el informe.		No se acepta la recomendación, toda vez que las actividades desarrolladas por cada uno de los apoderados están contenidas en los informes que presentan a sus supervisores, y estos últimos son quienes ratifican y avalan el cumplimiento de dichas actividades. Razón por la cual, se considera que en caso se requiera alguna aclaración en específico se inste al supervisor para que o amplie el informe o presente aclaración si así se considere. (Acta # 4 – 23/02/2022	NO ACEPTADA POR LA DIRECCIÓN JURÍDICA Y EL COMITÉ DE CONCILIACIÓN
7.	OB7 - Políticas defensa intereses Es necesario que en el tema de tutelas se realice un análisis más profundo sobre esta actividad.		En el informe del comité de conciliaciones entregado por parte de la Dirección Jurídica en el primer semestre de 2022, no se observa análisis de las tutelas.	NO CUMPLE
8.	OB8 – Causas generadoras conflictos En la política utilizada del año 2019, se realiza un análisis de las causas generadoras, y se establece un plan de acción, sin embargo, para el año 2021 no se observa que se haya realizado de manera detallada dicho análisis, por lo tanto, es necesario que se adelanten gestiones pertinentes para su actualización.		En comité No. 12 se revisó la política y se realizó análisis de las causas generadoras	CUMPLIDO
9.	OB9 – Política de prevención riesgo antijurídico Al revisar de la política de prevención de riesgo jurídico se encuentra que se realiza un análisis de la de los agentes generadores y se toman acciones (plan de acción), para mitigar los mismos, sin embargo, no se observa que la política se encuentre estructurada para conservar una vigencia en el tiempo. Se recomienda realizar un análisis exhaustivo de la misma y su actualización.	R2 - Se recomienda el análisis y actualización de la política de riesgo antijurídico.	En comité No. 12 se revisó la política, se aprobó actualización, sin embargo, no se ha estandarizado. Al revisar el aplicativo SIG se observa que la "POLITICA DEL DAÑO ANTIJURÍDICO" es la versión del año 2019.	PARCIALMENTE



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

I	OBSERVACIONES INFORME (31/1/2022)	RECOMENDACIONES	OBSERVACION ACTUAL	ESTADO
10.	OB0 – Arreglo directo No se observa ánimo conciliatorio en los procesos por parte del CDAV LTDA.		En reunión del comité de conciliación del día 23/02/2022 (Acta # 4), la directora jurídica expresa que <i>"No tener ánimo conciliatorio no significa que es una decisión incorrecta. Por lo que la observación se considera es meramente informativa"</i>	INFORMATIVA
11.	OB11 - Indicadores El indicar expresa que se atendieron el 100% de las solicitudes, sin embargo, no es posible identificar el total de las solicitudes gestionadas, se recomienda establecer medida métrica o ampliar descripción en análisis de indicadores.		<p>En el informe del primer semestre de 2022, se indica que, el indicador se <i>"Oportunidad en la respuesta de las solicitudes de conciliación extrajudicial"</i>, es evaluado <i>anualmente, sin embargo, dicha frecuencia podría ser muy amplia para la toma de acciones</i></p> <p>En reunión del comité de conciliación del día 23/02/2022 (Acta # 4), la directora jurídica expresa <i>"Se revisó la posibilidad de modificar la medida del indicador, pero no se puede establecer de manera métrica porque no se conocen las conciliaciones extrajudiciales a las que deba asistir el CDAV LTDA., además que el indicador está dirigido a medir la oportunidad en la respuesta de las solicitudes de conciliación"</i></p>	NO ACEPTADA POR LA DIRECCIÓN JURÍDICA Y EL COMITÉ DE CONCILIACIÓN
12.	OB12 - Indicadores En el segundo semestre solo se tiene la revisión en comité de 1 proceso, sin embargo, según respuesta por parte del área jurídica el día 31 de enero de 2022 No. 2022-200-474-2, se indica que hay 30 procesos judiciales activos, es importante que se realice seguimiento a todos los procesos judiciales, y en comité priorizar los mismos de ser necesario.		<p>En el segundo comité del año 2022 (26/1/2022), se realizó la presentación del estado de 30 procesos judiciales de los cuales 9 fueron fallados a favor, 3 en contra y 18 están pendientes.</p> <p>En comité 4 (23/02/2022) se establece realizar presentación de todos los procesos judiciales al comité. Se establece que se realice cada 4 meses.</p> <p>Durante el semestre solo se realizó la revisión 1 vez, y no cada 4 meses como se estableció en comité # 4.</p>	PARCIALMENTE

Fuente de información: Informe seguimiento a comité de conciliaciones 31/01/2022, actas e informe conciliaciones 30/6/2022

De las 12 observaciones presentadas se obtiene que 5 (41,7%) se cumplieron, 3 (25%) parcialmente, 1 (8,3%) no se cumplieron, 2 (16,7%) no fueron aceptadas por la dirección jurídica y el comité de conciliaciones y 1 (8,3%) fue informativa.

Tabla 2. Resumen observaciones y recomendaciones de control interno

I	DESCRIPCIÓN	II SEMESTRE 2021	% Part.
1	CUMPLIDAS	5	41,7%
2	PARCIALES	3	25,0%
3	NO CUMPLIDAS	1	8,3%
4	NO ACEPTADAS	2	16,7%
5	INFORMATIVAS	1	8,3%
		12	100,0%

Fuente información **Tabla 1**

2. CONFORMACIÓN DEL COMITÉ

La conformación del comité de conciliaciones continúa vigente de acuerdo con el Reglamento interno del comité de conciliación y a la resolución 156 con fecha 29 de julio de 2020, en la cual aprueba las modificaciones de este, el comité se encuentra conformado por:

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

ARTÍCULO 4. CONFORMACIÓN: El Comité de Conciliación y Defensa Judicial del CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LTDA., estará conformado por los siguientes servidores públicos, quienes concurrirán con voz y voto y serán miembros permanentes:

- 1. El Gerente (Quien presidirá)
- 2. El Director Jurídico
- 3. El Director Administrativo y Financiero
- 4. El Director de Operaciones
- 5. El Director de Desarrollo Humano
- 6. El Director Comercial
- 7. El Director de Tecnología y Sistemas de Información

PARÁGRAFO PRIMERO: Serán invitados permanentes en las sesiones del comité de conciliación y Defensa Judicial con voz, pero sin voto los siguientes servidores públicos:

- 1. El Director de Control Interno
- 2. El Secretario Técnico

3. SESIONES Y VOTACIÓN

En el primer semestre de 2022, el comité sesionó en 12 ocasiones, cumpliendo con la normatividad vigente, en cabeza del Sr. Gerente como presidente, sin embargo, los comités de enero se llevaron a cabo de manera continúa (25 y 26 de enero de 2022)

A continuación, se realiza un resumen de las sesiones y se presentan observaciones por parte de la Dirección de Control Interno:

Tabla 3. Sesiones Comité de Conciliación segundo semestre 2021



I	No. ACTA	FECHA	MES	TEMA	DESARROLLO	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
1.	1	25/01/2022	1	1. Cumplimiento plan de acción de política de prevención del daño antijurídico – Contrato realidad 2. Presentación del informe semestral del comité de conciliación	PLAN ACCIÓN No se presenta el cumplimiento al plan de acción de la política – Contrato realidad, dado que, dentro del mismo se tiene estipulada una capacitación para supervisores. Se muestra video para soporte de la capacitación. INFORME SEMESTRAL Se realiza presentación de informe semestral realizado por el secretario del comité, el cual incluye, entre otros: 1. Actuaciones del comité de conciliaciones. 2. Plan de acción de la política de defensa jurídica del modelo integrado de planeación y gestión. (6 actividades cumplidas) 3. Gestión judicial – sentencias, procesos, conciliaciones y audiencias.	No se asiste al comité.
2.	2	26/01/2022	1	Revisión de procesos judiciales	Se realiza la presentación del estado de 30 procesos judiciales de los cuales 9 fueron fallados a favor, 3 en contra y 18 están pendientes.	No se asiste al comité.
3.	3	11/02/2022	2	1. Fijar directriz en contratos de transacción. 2. Establecer programación anual del comité	CONTRATOS DE TRANSACCIÓN Se presentan 2 casos relacionados con la pérdida de elementos de dos vehículos en uno de los patios en arrendamiento por el CDAV. Se determina realizar contratos de transacción para el pago de los elementos. CRONOGRAMA ANUAL COMITÉ Se establecen comités 2 veces al mes los miércoles en la segunda y última semana.	1. Frente a la pérdida de los elementos, se pregunta la frecuencia de este tipo de situaciones, las cuales se indican por parte del Gerente no ser frecuentes dado que en los contratos de alianza el ALIADO es quien asume la responsabilidad.



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

I	No. ACTA	FECHA	MES	TEMA	DESARROLLO	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
4.	4	23/02/2022	2	1. Presentación Informe de Seguimiento al Comité 2. Informar sobre la audiencia en el proceso de Myriam Urrea	INFORME CONTROL INTERNO Se expone al comité el INFORME DE SEGUIMIENTO COMITÉ DE CONCILIACIONES", elaborado por la Dirección de Control interno, con corte a 31 de diciembre de 2021. En el mismo se revisan las 12 observaciones realizadas de los cuales 9 fueron acogidos, 2 no y 1 se considera de carácter informativo. PROCESO JUDICIAL La Dra. Pamela Biojó, informa que el día 14 de febrero de 2022, el Juzgado 8 Administrativo Oral del Circuito de Cali, mediante Auto de Sustanciación No. 066, citó para el día 3 de marzo para la audiencia inicial dentro del proceso de Nulidad y Restablecimiento del Derecho instaurado por la anterior directora Jurídica la Dra. Myriam Urrea González	1. Se insiste sobre la importancia del análisis de causas de las tutelas. 2. Se debe realizar presentación de todos los procesos judiciales al comité. Se establece que se realice cada 4 meses.
5.	5	09/03/2022	3	Selección de abogado para la representación judicial en el proceso arbitral – CASO BODEGAS LA 21	En el comité se selecciona para representación judicial del proceso al Dr. HERNANDO MORALES.	Ninguna
6.	6	30/03/2022	3	1. Revisión de las políticas para la defensa jurídica del CDAV LTDA., y las directrices para aplicación de los mecanismos de arreglo directo 2. Informe de procesos judiciales	POLÍTICAS 1. Se realizó la presentación la política de Defensa Jurídica del CDAV, la cual está integrada por: Actuaciones Prejudiciales, Defensa Judicial, Cumplimiento y pago de sentencias; Acción de repetición y recuperación del recurso público, prevención daño antijurídico y las directrices internas relacionadas con el proceso de Defensa Jurídica. 2. Se indica que la Defensa Judicial del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., se encuentra a cargo de la Dirección Jurídica. Por lo tanto, todas las áreas del CDAV Ltda., deberán prestar el apoyo requerido por esta Dirección, para el buen logro de este objetivo. 3. Referente al tema de TUTELAS, se indica que a) Deberán radicarse y controlarse a través de la Dirección Jurídica y/o Dirección de Desarrollo Humano. En el caso de Desarrollo Humano, cuando correspondan a tutelas interpuestas por los servidores o ex servidores de la entidad relacionados con temas laborales y disciplinarios. PROCESOS JUDICIALES Se hizo presentación proceso ordinario laboral instaurado por parte de JOSE HERIBERTO CUELLAR MOSCOSO, el día 22 de marzo de 2022, donde el juzgado 7 municipal de pequeñas causas dictó sentencia a favor del CDAV LTDA.	En el comité se hace una recomendación sobre el manejo de las tutelas, las cuales todas deben ser manejadas por parte de la Dirección Jurídica, como encargada de la DEFENSA JUDICIAL, con el apoyo del área que haya sido objeto o maneje la información al respecto. Sin embargo, el comité aprobó las POLÍTICAS como fueron expuestas, es decir, no se realizó el ajuste.
7.	7	08/04/2022	4	Informe de procesos judiciales	Se hizo exposición por parte del secretario técnico, de la audiencia inicial llevada a cabo 3/03/2022, demandante MYRIAM ELCIRA URREA GONZÁLEZ, quien solicita: "Que se declare la revocatoria de la resolución 152 de junio 29 de 2018 "por la cual se declara insubsistente el nombramiento de la directora jurídica del centro diagnóstico automotor del valle" ejecutoriada al día hábil siguiente es decir el 3 de julio del 2018. Reintegrar a MYRIAM URREA GONZÁLEZ como directora Jurídica del CDAV LTDA. Que el CDAV LTDA., reconozca, liquide y pague a la actora el lucro cesante. Que se declare ilegal la desvinculación hasta el reintegro efectivo para todos los efectos legales y prestaciones sociales"	No se presentaron observaciones.



2022-800-2761-2
Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha : 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

					No se presentó ánimo conciliatorio por parte del CDAV LTDA. Motivo por el cual se declara fracasada la posibilidad de conciliación en este momento procesal, por parte del JUEZ.	
I	No. ACTA	FECHA	MES	TEMA	DESARROLLO	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
8.	8	28/04/2022	4	Revisión del reglamento interno del comité	<p>Se realizó la revisión del reglamento interno del comité el cual se encuentra reglamentado en la Resolución 156 del 29 de julio de 2020 <i>"Por medio del cual se realizan modificaciones al Reglamento Interno del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., aprobado mediante Acuerdo N.º 410 de Junta Directiva de 28 de febrero de 2020"</i></p> <p>El comité no hace ninguna observación al reglamento, motivo por el cual el mismo continúa vigente.</p>	Sin observaciones
9.	9	12/05/2022	5	Revisión proceso ordinario laboral – Sentencia en proceso de JOSÉ HERIBERTO CUELLAR MOSCOSO	<p>Se expuso que el día 22 de marzo de 2022, se llevó a cabo la audiencia de que trata el artículo 72 del Decreto-Ley 2158 de 1948, donde dictaron sentencia No. 023 a favor del CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LIMITADA, y por ser desfavorable a todas las pretensiones del demandante el despacho lo envió a consulta ante el superior.</p>	Sin observaciones
10.	10	27/05/2022	5	Fijar posición institucional en la conciliación judicial en el Tribunal de Arbitramento instaurado por la sociedad INVERSIONES BODEGA LA 21 S.A.S.	<p>Se exponen los argumentos por parte del representante judicial del proceso al Dr. HERNANDO MORALES (acta 5 – 9/3/2022), quien considera que no se deben conciliar las pretensiones de la demanda.</p> <p>El comité en pleno decide por unanimidad no conciliar ninguna de las pretensiones del demandante.</p>	Sin observaciones
11.	11	08/06/2022	6	1. Presentación proceso ordinario laboral LUZ CARIME LOAIZA PINEDA. 2. Información VIGPRO – Vigilancia de procesos judiciales en línea	<p>PROCESO</p> <p>Que se declare que existió contrato de trabajo desde el 13 de septiembre de 2006 hasta el 30 de mayo de 2015, entre la demandante y el Municipio de Santiago de Cali, en el cargo técnico para apoyar el área de archivo de la Secretaría de Tránsito y Transporte Municipal de Cali.</p> <p>Que se condene al Municipio de Santiago de Cali al pago de las cesantías, intereses a las cesantías, primas de servicios, vacaciones, pago de la sanción moratoria, de los aportes a la seguridad social integral, costas y agencias en derecho.</p> <p>Se vinculó al CDAV.</p> <p>Se indica que la demanda está siendo contestada por abogado externo.</p> <p>VIGPRO – Vigilancia de procesos judiciales en línea</p> <p>La directora Jurídica informa a los miembros del comité de conciliación que el 1º de junio de 2022, inició la ejecución del contrato CDAV-MC-110-2022, suscrito con VIGPRO S.A.S., que tiene por objeto "Prestar el Servicio de Vigilancia Judicial, revisión y seguimiento diario de los procesos judiciales en los que es y sea parte el Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Limitada, así como también de un software que permita la gestión de los procesos judiciales." por un valor de \$6.912.800. Esta plataforma es sencilla y amigable de manejar, permite tener una vigilancia y control en los procesos judiciales. https://clientes.vigpro.com</p>	Sin observaciones



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

I	No. ACTA	FECHA	MES	TEMA	DESARROLLO	OBSERVACIONES CONTROL INTERNO
12.	12	29/06/2022	6	Actualización de la Política de Prevención del Daño Antijurídico	Se presenta la herramienta para el plan de acción de la política de prevención utilizada, la cual es aprobada por el comité.	No se hacen observaciones

Fuente de información: Actas de comité I semestre 2022

Observación 1 – Comité conciliaciones (No. 4 - 23/02/2022)

En el informe del II semestre de 2021 y en el comité No. 4 del 23 de febrero de 2022, se realizó observación por parte de la Dirección de Control Interno frente a la necesidad del análisis profundo de las tutelas y la generación de informe, sin embargo, no se ha recibido dicho informe por parte de la Dirección Jurídica.

Observación 2 – Comité conciliaciones (No. 6 – 30/03/2022)

En el comité No. 6 del 30 de marzo de 2022, se recomendó que el manejo de las tutelas fuese realizado de manera integral por la Dirección Jurídica, como encargada de la DEFENSA JUDICIAL, con el apoyo del área que haya sido objeto o maneje la información al respecto, sin embargo, en las políticas no se realizó el ajuste, es decir, que continúa compartida la responsabilidad con la dirección de desarrollo humano. Esta situación podría generar un riesgo jurídico, dado que, es la dirección jurídica donde recae la responsabilidad de la defensa general de la entidad según los manuales de funciones y otros procedimientos.

Recomendación 1 – Comité de conciliaciones

Realizar análisis profundo sobre las tutelas y su manejo de manera integral por parte de la Dirección Jurídica como área encargada de la defensa judicial del CDAV Ltda.

Observación 3 – Comité conciliaciones (No. 4 - 23/02/2022)

En el informe del II semestre de 2021 (OB12) se indicó la necesidad de la revisión de todos los procesos de manera periódica, es así como, en el comité No. 4 del 23 de febrero de 2022, se estableció la presentación de todos los procesos judiciales vigentes cada 4 meses, sin embargo, en el primer semestre de 2022, solo se llevó a cabo una vez en el comité No. 2 del 26 de enero de 2022.

Recomendación 2 – Comité de conciliaciones

Realizar la presentación de todos los procesos judiciales de manera cuatrimestral como se estableció en el comité.

4. SEGUIMIENTO FUNCIONES DEL COMITÉ

A continuación, se presentan una a una las funciones del comité de conciliación, de acuerdo con la normatividad vigente:

4.1 Políticas de Daño Antijurídico

De acuerdo con el informe de gestión del comité elaborado por el secretario del mismo Dr. Alejandro Méndez, con fecha 30 de junio de 2022 No. 2022-200-2516-2, se observa seguimiento a la política de daño antijurídico (2019)², según el plan de acción establecido para el año 2022.

² Páginas 7 y 8



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

Se encuentran 6 actividades, a continuación, se presenta el seguimiento realizado desde el comité de conciliaciones:

Tabla 4. Seguimiento al plan de acción política de prevención del daño antijurídico vigencia 2021

PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO VIGENCIA 2021			
No.	MECANISMO	PERIODICIDAD	CUMPLIMIENTO
1	Hacer un seguimiento y control sobre el cumplimiento de los lineamientos dados por la entidad para la contratación de personal por parte de los contratistas y/o evaluar y generar las recomendaciones que se consideren necesarias para la contratación de personal por parte de los contratistas de la entidad.	Semestralmente JUNIO- DICIEMBRE	Se revisaron las ALIANZAS ESTRATÉGICAS DE COLABORACIÓN EMPRESARIAL No. CDAV-086-2022, CDAV-087-2022, CDAV-088-2022, CDAV-089-2022, CDAV-090-2022 y CDAV-091-2022. Se evidenció la inclusión de la obligación de cumplir las obligaciones frente al sistema de seguridad social integral y parafiscales (Caja de Compensación Familiar, SENA, ICBF), respecto del personal utilizado en el cumplimiento del objeto contractual además la ausencia de vínculo laboral. Además le incluyeron a las alianzas la cláusula SEXTA. - INEXISTENCIA DE RELACIÓN LABORAL: Los trabajadores que emplee EL ALIADO en desarrollo de la presente Alianza, no quedarán ni estarán vinculados laboralmente con EL CDAV, puesto que EL ALIADO es independiente y goza de total autonomía, técnica, administrativa y directiva en el desarrollo de la Alianza. En consecuencia, EL CDAV no responderá solidariamente con EL ALIADO por el pago de honorarios, sueldos, salarios o prestaciones sociales de él o de sus trabajadores; ni por las sanciones, indemnizaciones y demás sumas que se causen a favor de tales trabajadores; por negligencia, error u omisión en las liquidaciones; o por no llenar correctamente los trámites legales para el despido del personal o por cualquier otra causa. EL ALIADO autoriza desde ahora a EL CDAV para deducir de la participación a que tiene derecho cualquier suma que EL CDAV haya tenido que asumir por cualquier circunstancia relacionada con los trabajadores de este, sin perjuicio que EL CDAV pueda hacer efectiva la garantía que trata la cláusula novena de la presente Alianza EL ALIADO autoriza desde ahora a EL CDAV para deducir de la participación a que tiene derecho cualquier suma que EL CDAV haya tenido que asumir por cualquier circunstancia relacionada con los trabajadores de este, sin perjuicio que EL CDAV pueda hacer efectiva la garantía que trata la cláusula novena de la presente Alianza y también como obligaciones del aliado está la de acreditar el cumplimiento de las obligaciones frente al sistema de seguridad social integral y parafiscales (Caja de Compensación Familiar, SENA, ICBF).
2	Hacer un seguimiento a los lineamientos impartidos por el CDAV Ltda., y/o normativa vigente para la contratación de personal por parte de los contratistas de acuerdo con las necesidades del servicio al interior de la entidad. Capacitación a los supervisores de contratos de apoyo a la gestión.	Semestralmente JUNIO- DICIEMBRE	El día 30 de junio de 2022, se realizó la nuevamente socialización con el equipo del área de contratación, nuevamente de la circular No. 03 con radicado 2020-200-1848-2, Seguimiento a los lineamientos emitidos por la entidad y fijación de unos nuevos frente a los contratos y alianzas respecto de la contratación de su personal de apoyo para el cumplimiento de las actividades contractuales. El día 30 de junio se realizó capacitación a los supervisores de contratos de prestación de servicios suscritos con personas naturales, la evidencia se anexa enlace: https://cdav.com.co-my.sharepoint.com/:v/g/person/alejandromendezcdavgovco/Eb3S-YLTCRMhKCKyAaYyUB_EAFKCQRMZJAQR0uK3B9w
3	Una (1) capacitación general para los actuales trabajadores oficiales.	Anualmente	La capacitación se tiene prevista para el mes de diciembre de 2022.
4	Capacitaciones específicas para cada funcionario, de acuerdo con las necesidades del servicio al interior de la entidad.	En el momento en que se vinculen nuevos trabajadores oficiales.	La Dirección de Desarrollo Humano informó mediante correo electrónico que ingresaron 10 personas las cuales todas cumplieron con la inducción.
5	Una capacitación y actualización a los funcionarios de la entidad encargados de retener, declarar y pagar las estampillas tanto municipales como departamentales que aplican a los actos que se ejecuten.	Anualmente	La dirección de Desarrollo Humano informó mediante correo electrónico que no fue incluida este año en el PIC 2022, debido a que el área no la solicitó para esta vigencia, puede ser corroborado en la última versión que esta la página web.
6	Seguimiento y control sobre la aplicación de los acuerdos y ordenanzas que impongan la obligación de retención de estampillas para la entidad.	Anualmente	La verificación es anual, sin embargo la Dirección de Control Interno informó que iba a solicitar información para verificar.

Fuente de información: Informe de comité de conciliaciones 30/6/2022



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

De acuerdo con lo anterior se encuentra:

1. Se observan acciones de revisión de contratos que cumplan con lineamientos. **CUMPLIDO**
2. Socialización con equipo de contratación de la circular No. 03 2022, lineamientos frente a la contratación, así, como capacitación a supervisores el 30 de junio de 2022. **CUMPLIDO**
3. Capacitación anual a trabajadores oficiales. **EN PLAZO**
4. Inducción a 10 nuevos funcionarios. **CUMPLIDO**
5. Capacitación en sobre el manejo de cobro de estampillas. **NO CUMPLIDO, no se incluyó en el PIC**
6. Seguimiento y control de aplicación de acuerdos. **EN PLAZO**, sin embargo, de manera mensual la dirección de control interno recibe por parte de la Dirección Comercial informe sobre el pago de las estampillas.

Observación 4 – Política de daño antijurídico

De las 6 actividades 3 se cumplieron, 2 están en plazo y 1 no se cumplió al no estar en el PIC.

Sin embargo, es importante indicar que en el comité No. 12 del 29 de junio de 2022, se presentó la actualización y el plan de acción de la política de daño antijurídico.

Recomendación 3 – Política de daño antijurídico

Estandarización y actualización en el sistema integrado de Gestión la política de daño antijurídico.

Recomendación 4 – Política de daño antijurídico

Cumplir con el plan de acción dispuesto en la política de daño antijurídico.

4.2 Políticas de defensa de intereses de la entidad

De acuerdo con el informe de gestión del comité de conciliación con corte al 30 de junio de 2022, en el punto 7 se presentan Políticas generales para la defensa de los intereses del CDAV, en el cual se incluyen 7 puntos como son:

1. 7.1 Representación judicial
2. 7.2 Obligaciones de los apoderados de la entidad
3. El punto 7.3 no aparece en el informe y pasa a 7.4 – Seguimiento a procesos judiciales.
4. 7.5 Recomendaciones en materia de acciones de tutelas.
5. 7.6 Valoración del contingente judicial conjunta.
6. 7.7 Acciones a reducir la probabilidad de condena.
7. 7.8 Deberes de los apoderados de defender los intereses de la entidad.

Observación 5 – Políticas defensa intereses

Al comparar los informes del segundo semestre 2021 y primer semestre de 2022, no existen diferencias sustanciales o un real seguimiento a las políticas de defensa de interés de la entidad.



Recomendación 5 – Políticas defensa intereses

Se recomienda que, desde la dirección jurídica y en el comité de conciliaciones se realice mayor análisis a las políticas de defensa intereses de la entidad.

4.3 Causas generadoras de los conflictos

De acuerdo con información por parte del CDAV, las causas generadoras de los conflictos se encuentran relacionadas en la POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO PARA EL CDAV LTDA, sin embargo, la misma data del año 2019 (es decir 2 años)

En el comité No.12 del 29 de junio de 2022, se presentó y aprobó la actualización de la política, en el cual se analizaron las causas generadoras, sin embargo, se encuentra pendiente la actualización de la política en el Sistema Integrado de Gestión.

4.4 Mecanismos de arreglo directo

Frente a la postura institucional para la aplicación de mecanismos de arreglo directo, según el informe y a actas de comité de conciliaciones, se estableció por parte del CDAV:

4.4.1 Posturas del CDAV frente a la conciliación.

4.4.1.1 Con ánimo conciliatorio:

En el primer semestre del año 2022, el comité de conciliación y defensa judicial CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LIMITADA, no fijó posición institucional con ánimo conciliatorio.

4.4.1.2 Sin ánimo conciliatorio:

En el primer semestre del año 2022, el comité de conciliación no tuvo ánimo conciliatorio en el proceso de la Sra. Miryam Urrea (acta 7) y Bodegas la 21 (acta 10)

4.4.1.3 Postura del CDAV frente a la transacción.

En el comité del 11 de febrero de 2022, se presentan 2 casos relacionados con la pérdida de elementos de dos vehículos en uno de los patios en arrendamiento por el CDAV. Se determina realizar contratos de transacción para el pago de los elementos.

4.4.1.4 El procedimiento para la presentación de los casos objeto de conciliación o transacción ante el Comité:

Los casos de transacción fueron expuestos ante el comité, donde la evidencia son correos que se remitieron desde la dirección de operaciones y conceptos de otras partes. En el comité no se expuso o se observó que se cumpliera con el procedimiento PT-GJ-15 Manejo casos, conciliaciones y representación judicial.

4.4.1.5 Postura del CDAV frente a los procesos sometidos a arbitramento.

El 27 de mayo de 2022, en el comité No. 10, frente al proceso de la sociedad de Inversiones Bodega la 21, el cual se encuentra en tribunal de Arbitramento instaurado la postura del CDAV LTDA., es la de no conciliar.

Observación 6 – Arreglo directo

En la presentación de los contratos de transacción no se evidenció que se siguiera con el procedimiento PT-GJ-15.

Recomendación 6 – Arreglo directo

Cumplir de manera cabal con el procedimiento PT-GJ-15 Manejo casos, conciliaciones y representación judicial, en cada uno de sus pasos.



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

4.5 Conciliación (procedencia o no)

En el primer semestre de 2022, se tomó la determinación de no conciliar y se consignó en las actas 7 y 10.

4.6 Casos fallados en contra del CDAV

Para el periodo evaluado, se encuentran que el CDAV Ltda., fue notificado de 2 sentencias, de los cuales ninguno ha resultado en fallo condenatorio, por lo tanto, no se determinó procedencia de la acción de repetición, como se muestra a continuación. **Tabla 5**

Tabla 5. Sentencias notificadas en procesos que el CDAV Ltda. es parte

SENTENCIAS NOTIFICADAS EN PROCESOS QUE EL CDAV ES PARTE					
JUZGADO/ PROCESO	RADICADO	PARTE CDAV	SENTENCIA	VALOR PRETENSIONES	CONDENA
SÉPTIMO MUNICIPAL DE PEQUEÑAS CAUSAS LABORALES DE CALI /ORDNARIO LABORAL	7600141050022 0170076000	DEMANDADO	El día 22 de marzo de 2022, se llevó a cabo la audiencia de que trata el artículo 72 del Decreto Ley 2158 de 1948, donde dictaron sentencia No. 023 a favor del CENTRO DE DIAGNÓSTICO AUTOMOTOR DEL VALLE LIMITADA, y por ser desfavorable a todas las pretensiones del demandante el despacho lo envió a consulta ante el superior.	\$13.214.666	\$0
JUZGADO OCTAVO LABORAL DEL CIRCUITO/ /ODRINARIO LABORAL	7600141050022 0170076001	DEMANDADO	El día 29 de abril de 2022, el Juzgado Octavo Laboral del Circuito mediante Sentencia No. 107, confirmó en todas sus partes la sentencia No. 023 del 22 de marzo de 2022, proferida por el Juzgado Séptimo Municipal de Pequeñas Causas Laborales de Cali, por las razones expuestas en la providencia	\$13.214.666	\$0

Fuente de información: Dirección Jurídica – Informe comité de conciliaciones

4.7 Llamamiento en garantía con fines de repetición.

Se indica por parte del CDAV Ltda., que para el periodo enero – junio de 2022 no hubo necesidad para llamamiento en garantía con fines de repetición.

4.8 Selección de abogados externos

El CDAV por medio del procedimiento interno PT-GJ-15 de 15 de noviembre de 2019, tiene estandarizado el proceso de selección de abogados externos.

4.9 Secretaría Técnica del Comité

Como se indicó en el informe del primer semestre de 2021, continúa ejerciendo como secretario del comité el profesional universitario adscrito a la dirección jurídica de la entidad, el abogado ALEJANDRO MÉNDEZ, sin embargo, en el reglamento interno del Comité de Conciliación se definió que, la secretaria AD-HOC es la directora Jurídica de la entidad en caso de ausencia del secretario técnico.

4.10 Reglamento

Se realizó la revisión del reglamento interno del comité el cual se encuentra reglamentado en la Resolución 156 del 29 de julio de 2020 “Por medio del cual se realizan modificaciones al Reglamento Interno del Comité de Conciliación y Defensa Judicial del Centro de Diagnóstico Automotor del Valle Ltda., aprobado mediante Acuerdo N.º 410 de Junta Directiva de 28 de febrero de 2020”

El comité no hace ninguna observación al reglamento, motivo por el cual el mismo continúa vigente.



Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

4.11 Mediación ante Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado

De acuerdo con información del CDAV no se presentó la necesidad de medicación ante la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado.

5. INFORMES DE GESTIÓN

El 30 de junio de 2022, se elaboró el informe de gestión del comité de conciliaciones por parte del secretario de este, cumpliendo con lo establecido por la normatividad vigente.

6. INDICADORES DE GESTIÓN

Dentro de los indicadores de gestión se encuentra establecido:

5.1 Oportunidad en la respuesta de las solicitudes de conciliación

El indicador se encuentra determinado para medición anual, sin embargo, es necesario que se conozca de manera periódica la oportunidad de las solicitudes de conciliación.

Recomendación 7 - Indicadores

Se recomienda validar la periodicidad del indicador

Por otro lado, en el informe realizado al comité de conciliaciones, en el segundo semestre de 2021, se encontraba establecido el indicador “Revisión de procesos judiciales”, sin embargo, en el informe del segundo semestre elaborado por el secretario de comité no se incluye el mismo.

Observación 7 - Indicadores

Validar si el indicador “Revisión de procesos judiciales”, fue eliminado.

7. APODERADOS

Dentro de los comités de conciliación se determinan los apoderados, por lo tanto, el CDAV LTDA, cumple con esta función.

8. ACCIÓN DE REPETICIÓN

De acuerdo con lo informado por el CDAV, no hubo ninguna acción de repetición.

9. PUBLICACIÓN

Dado que, en el primer semestre de 2022, no se llegó a ninguna conciliación no hubo necesidad de realizar publicaciones.



Rad #: 2022-800-2761-2
Fecha: 2022-07-18 15:11:47
Asunto: INFORME DE SEGUIMIENTO AL COMITÉ
DE CONCILIACIONES I SEM 2022

Rad #: 2022-800-2761-2
Cons_int #: 002

10. OBSERVACIONES GENERALES

Dentro del contenido del informe se presentan 7 observaciones en diferentes puntos, las cuales se encuentran en:

Observación 1 – Comité conciliaciones (No. 4 - 23/02/2022)	8
Observación 2 – Comité conciliaciones (No. 6 – 30/03/2022)	8
Observación 3 – Comité conciliaciones (No. 4 - 23/02/2022)	8
Observación 4 – Política de daño antijurídico	10
Observación 5 – Políticas defensa intereses	10
Observación 6 – Arreglo directo	11
Observación 7 - Indicadores	13

Adicionalmente de manera se observa:

- 10.1 Los comités sesionaron en el primer semestre de 2022, en 12 ocasiones precedidos por el Gerente quien funge como presidente, cumpliendo con la normatividad.
- 10.2 La política Daño Antijurídico, fue revisada y aprobada su actualización, sin embargo, no se encuentra inscrita en el Sistema Integrado de Gestión.
- 10.3 No se generaron conciliaciones.
- 10.4 No se generaron acciones de repetición.
- 10.5 No se tienen sentencias condenatorias.

11. RECOMENDACIONES

Dentro del contenido del informe se presentan 7 recomendaciones en diferentes puntos, las cuales se encuentran en:

Recomendación 1 – Comité de conciliaciones	8
Recomendación 2 – Comité de conciliaciones	8
Recomendación 3 – Política de daño antijurídico	10
Recomendación 4 – Política de daño antijurídico	10
Recomendación 5 – Políticas defensa intereses	11
Recomendación 6 – Arreglo directo	11
Recomendación 7 - Indicadores	13

12. CERTIFICACIÓN

El presente informe se firma el 26 (veintiséis) días de julio de 2022 (dos mil veintidós), para los fines pertinentes y se remite al área competente para su publicación.

PAOLA ANDREA ZABALA
Directora de Control Interno
Tel. 6026644424 ext. 2241
paola.zabala@cdav.gov.co

Anexo: Sin anexos
Copia: Gerencia CDAV
Miembros comité de conciliaciones
Dirección Comercial (publicación)

Elaboró y Revisó: Paola Andrea Zabala – directora CI CDAV (18/7/2022)